京都府

未来の仲間たちを、共に探しましょう。

求人しているが応募がない…

従業員の退職を減らしたい…

求職者と出会える場が欲しい…



人材確保・定着に係るご相談は、京都企業人材確保センターへ

Kyoto Industries Human Resources Center
京都企業人材確保センター

各サイトのご案内

ジョブこねっと（京都の企業と求職者をつなぐ求人・求職サイト）



◯無料で求人情報を掲載できる
◯気になる求職者にオファーできる
◯求職者とのマッチングも可能

その他サイト上で
●採用選考状況の管理ができる
●適職診断を受診した求職者に「オススメ求人」として表示される など

誰もが働きやすい職場づくりポータルサイト



◯職場づくり行動宣言について
◯宣言の実践について（補助金等）
◯人材確保・定着（モデル事例）
「職場づくり支援サービス」について、条件を絞り込んで検索できます。

「子育て環境日本一に向けた職場づくり行動宣言」で誰もが働きやすい職場づくりの第一歩を！

KYO育tv.



ビジネスやスキルアップに役立つ講座をオンデマンド配信しています。

●このような方にご利用いただいています

働きたい方



働いている方



経営者層の方



facebookはこちら

京都企業人材確保センター
TEL.075-682-8948

京都市南区東九条下殿田町70 京都テルサ東館2階
●JR京都駅 八条口西口より南へ徒歩約10分
●近鉄東寺駅より東へ徒歩約5分
●地下鉄九条駅4番出口より西へ徒歩約5分
●市バス九条車庫南へすぐ



求職者や従業員から「選ばれる企業」へ。
採用と職場づくりを総合的に支援します。

企業の成長には、人材の確保だけではなく、「働き続けたい」と思える魅力的な職場づくりが欠かせません。
京都企業人材確保センターでは、企業説明会の企画・運営をはじめ、専門家による職場環境の改善、企業向けセミナーの開催、さらに補助金制度の活用提案まで幅広く対応。企業の採用から定着まで、ワンストップで伴走支援します。

求人しているが応募がない…

従業員の退職を減らしたい…

企業向けセミナーの開催

企業の採用力向上、「働きやすさ」を向上させるための取組、外国人の雇用に関する制度周知等、**人材確保・定着に向けたポイントが学べる**企業向けセミナーを実施します。



就労環境の改善をサポート

まずは「働く環境」の整備を。「誰もが働きやすい」環境を人材確保力の強化、社員定着率の向上、生産性の向上につなげます

社労士等の無料派遣

社会保険労務士や中小企業診断士、ITコーディネーター、外国人雇用推進専門支援員を**無料で派遣**し、課題の抽出や分析においてアドバイスいたします。



補助金によるサポート

「誰もが働きやすい職場づくり」において、豊富な経験を持つ**スーパーバイザーによる伴走支援**のもと、府の補助金を活用できます。



取組事例の情報発信

人材確保・定着を目指して**「誰もが働きやすい職場づくり」の取組**を実践する京都の中小企業を、府の広報媒体で発信します。



求職者と出会える場が欲しい…

マッチングイベント等によるサポート

京都ジョブ博
大規模リクルートフェア

100社～200社の京都企業が一堂に会する**合同企業説明会**



ミニ企業説明会

シニア向けや転職者向けなど、テーマ別の**「ミニ企業説明会」**



個別企業説明会

1社とじっくり話ができる**「個別企業説明会」**



支援の流れ

問い合わせ
（お気軽にご相談ください！）

TEL.075-682-8948

初回訪問
（課題の発見、支援内容の確認）

京都企業人材確保センターのスタッフが御社に訪問し、課題や状況などをお聞きし、必要な支援につなげていきます。

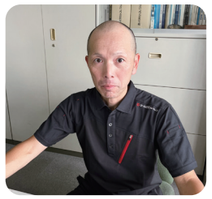
伴走支援

就労環境改善 / 採用活動の支援 / テレワークの導入 / 外国人雇用 etc.

さまざまなサポートメニューを活用し、人材確保・定着に向けた伴走支援を行います。

利用企業の声

岡本化成株式会社（製造業・京都府宇治市）



センターの求人票改善支援や説明会出展準備支援を利用し、はじめて企業説明会に参加しました。何から取り組めばよいかもわからないところからでしたが、説明会当日までも打合せを重ね当日もフォローしてもらって見事2名採用できました！
今度は少し規模の大きな説明会出展にも挑戦する予定です！

株式会社山元塗装工業（塗装業・京都市南区）



人材確保塾という３日間の企業向けセミナーに参加しました。そこで、学生や若年求職者への魅力の発信方法や企業の成功事例などを学習して、企業説明会で求職者へ伝える方法や内容が改善できました。
改善できた結果、学生対象の企業説明会に参加したところ2名の方を採用することができました。